



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]
No. 28]

नई विल्ली, शनिवार, जुलाई 13, 1996/आषाढ़ 22, 1918

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 13, 1996/ASADHA 22, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे इक पहले भाग संख्या के क्षेत्र में
एक आ सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संबंध खेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधित नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई विल्ली, 17 जून, 1996

मा. का. नि. 284.—केन्द्रीय सरकार, सिविल
प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची
के आदेश 27 के नियम 8-ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त
शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इससे उपायद्वारा अनुसूची
स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, मुम्हर्झ उच्च
न्यायालय के लिए सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

अनुसूची

न्यायालय	अधिकारी
1	2
1. मुम्हर्झ उच्च न्यायालय, आरंभिक और अपील पक्ष	श्री टेक चन्द कौशिक, केन्द्रीय सरकार का प्रधिवक्ता।

[फा. सं. 23 (2) /90 (न्या) जि.]
पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 17th June, 1996

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by Clause (a) of Rule 8-B of Order XXII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in the column (2) of the Schedule annexed hereto as Government Pleader for the Bombay High Court.

SCHEDULE

Court	Officer
1	2
I. High Court of Bombay Original & Appellate sides	Shri Tek Chand Kaushik, Central Government Advocate. [No. 23(2)/90 Judl. (P.O.) P.C. KANNAN, Jt. Secy. & Legal Adviser

नई दिल्ली, 28 जून, 1996

मा. का. नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निर्देश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संघाक सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएँगे, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना के भाग 17 में, “पेट्रोलियम और रसायन मंत्रालय के सचिवालय के मामले में” शीर्षक के अन्तर्में प्रतिष्ठि (ii) में “या अवर सचिव की पंक्ति से ऊपर का कोई अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “अवर सचिव या अवर सचिव की पंक्ति से ऊपर का कोई अधिकारी” शब्द रखे जाएँगे।

[का. सं. 17 (1) /95 न्या.]

पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना संघाक सा. का. नि. 585 द्वारा तारीख 1-2-1966 को प्रकाशित को गई थी और बाद में उसका ममता-ममता पर संशोधन किया गया।

1. सा. का. नि. सं. 168 तारीख 05-03-90
2. सा. का. नि. सं. 541 तारीख 19-07-90
3. सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-07-90
4. सा. का. नि. सं. 711 तारीख 14-11-90
5. सा. का. नि. सं. 713 तारीख 15-11-90

6. सा. का. नि. सं. 570 तारीख 27-08-91
7. सा. का. नि. सं. 333 तारीख 09-07-92
8. सा. का. नि. सं. 497 तारीख 16-10-92
9. सा. का. नि. सं. 540 तारीख 14-10-93
10. सा. का. नि. सं. 601 तारीख 16-11-93

New Delhi, the 28th June, 1996

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law, (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part XVII, under the heading “IN THE CASE OF THE SECRETARIAT OF THE MINISTRY OF PETROLEUM AND CHEMICALS”, in entry (ii) for the words “or any officer above the rank of Under Secretary”, the words “Under Secretary or any officer above the rank of Under Secretary” shall be substituted.

[F. No. 17(1)/95-Judl.]
P. C. KANNAN, Jt. Secy. and Legal Adviser

Foot Note :—The Principal notification was published on 1-2-66 vide notification No. GSR 585 and subsequently amended from time to time.

1. GSR No. 168 dt. 5-3-90
2. GSR No. 541 dt. 19-7-90
3. GSR No. 542 dt. 19-7-90
4. GSR No. 711 dt. 14-11-90
5. GSR No. 713 dt. 15-11-90
6. GSR No. 570 dt. 27-8-91
7. GSR No. 333 dt. 9-7-92
8. GSR No. 497 dt. 16-10-92
9. GSR No. 540 dt. 14-10-93
10. GSR No. 601 dt. 16-11-93

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जूलाई, 1996

सा. का. नि. 286—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चातक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अर्थ एवं पूर्वान्तर पुनिम अकादमी, उमसा (वाराषानी) (समूह क) भर्ती नियम 1988, को, उन भागों के मिवाय अधिकार करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले विदा दिया है या करने का लोप किया गया है, पूर्वान्तर पुनिम अकादमी, वाराषानी में उप-मिशेश (इन्डोर) के पाद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन अन्तर्न के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. वर्धित नियम और प्रावस्त्र — (1) इन नियमों का लिए उस प्रदीवन परिवर्तन अकादमी, वाराणसी द्वारा निर्देशक (इन्डिया) भर्ती नियम, 1996 है।
 (2) ये वज्रपत्र पर प्रबलेश की तारीख को प्रयुक्त होते।

2. पद भरणा, दर्शकाद्य आदि वेतनमात्र — उक्त पद की नियम उम्मीदावर्तीय श्रीर उम्मीद वेतनमात्र बढ़ होता जा इन नियमों से उत्तराधि अनुसूची के अन्म 3 से स्थान 4 में दिलाई दी गई है।

3. भर्ती की पद्धति, अनु रूपाना, अहेनांग, आदि... उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अहेनांग आदि उसमें मंदिरित अन्य चारों ये होते हैं जो उस अन्यूची के स्थान 5 से स्थान 11 में विविधिट हैं।

4. नियमों :- वह व्यापार—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवन है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या आर्ती पत्नी के जीवित हुए विवाह व्यक्ति से विवाह किया है,

उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति आगे विवाह के आध परागार का लागु मौद्य विधि के प्रधान अनुचय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह ऐसी आकिन को इस नियम के प्रबलेश से छूट दे सकती है।

5. व्याख्या करने की आवश्यकता — जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे नियम व्यवहार करके नियम संघ नीका सेवा अधियोग से परामर्श लेकर, इन नियमों के विरुद्ध उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबलेश के व्यक्तियों को व्यापार अधिकार द्वारा विधिवत कर सकती है।

6. व्याख्या — इन नियमों की काई बात ऐसे आवश्यक आयु-मीमा में छूट आंदोलन पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूत्युक्त गैरिकों और अन्य विशेष प्रबलेश के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	अपन पद अवधि	मीठे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े गए वर्ती का फायदा केंद्रीय विधिवत सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुचय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

महाराजा 01*(1995)	माध्यमिक	3000-100-3500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
निवेशक *के आधार पर प्रबलेश सेवा समूह "क"	सेवा समूह "क"	125-1500 रु.			

(इन्डिया) किया जा सकता है। राजपत्रन, अनुसूचित

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् गैरिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् गैरिक भर्ती की अवधि, यदि काई दो अंतर प्रत्य अहेनांग

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् गैरिक भर्ती की अवधि, यदि काई दो अंतर प्रत्य अहेनांग

परिवेश की अवधि, यदि काई दो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्निर्मित स्थान वाल कामिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीठे होती या प्रोफेशन द्वारा या प्राविनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे व्यक्ति द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों में प्रतिशोधन।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे व्यक्ति जिसमें प्राविनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
 (जिसके अन्तर्गत अधिकारिक संविदा भी है)
 संस्थान वाल कामिकों के लिए
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण दुनियोजन।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
 (जिसके अन्तर्गत अधिकारिक संविदा भी है)
 केंद्रीय सरकार/राज्य पुलिस गंगठों के लिए अधिकारियों में से —
 (क) (i) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
 या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ग्र) जिनके पास पुनिस प्रशिक्षण संस्थान में विधि में अध्यापन/प्रशिक्षण का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

(ख) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी/राज्य न्यायिक सेवा के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सूख पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(ग) केन्द्रीय भरकारी/राज्य भरकारी/संघ राज्य धोकाओं/मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों के महाविद्यालय के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क्र) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतन वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब्र) जिनके पास निम्नलिखित ऐसिक अद्वैतान् और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हैं और किसी संस्था/महाविद्यालय में विधि विषयों के अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव है। यदि उनकी अवधि कर दिया जाता है तो ऐसे अधिकारीयों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंशनों पर रक्खा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तथा उन्हें पुनर्नियोजन के निवंशनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी उस पर आस्तिक अवधि में पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किया जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के प्राधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिविधियों की प्राप्त तक पुनर्नियोजन)।

सशस्त्र बल कार्यालयों के लिए —

सशस्त्र बल के मेजर या उग्रवंश उपर के रैंक के ऐसे कार्यकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर भेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में छिपी या समतुल्य है और जिनके पास किसी संस्था/महाविद्यालय में विधि विषयों के अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव है। यदि उनकी अवधि कर दिया जाता है तो ऐसे अधिकारीयों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंशनों पर रक्खा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तथा उन्हें पुनर्नियोजन के निवंशनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी उस पर आस्तिक अवधि में पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किया जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के प्राधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिविधियों की प्राप्त तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति/संविधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि, है, राज्यालयों तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर राजनाल्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति
(पुनर्नियोजित सशस्त्र पल कार्मिकों की
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस प्रकावमी—अध्यक्ष
2. निवेशक/उप सचिव (पूर्वोत्तर), गृह मंत्रालय—सदस्य

संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

टिप्पणी:- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग से अनुमोदनार्थ खेजी जाएंगी। किसी यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक मध्य सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसी सशस्त्र की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[फ. सं. 6/7/87-एम ई (II)]
डॉ. एम. पुनिया, निदेशक (एम.ई.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd July, 1996

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Police Academy, Barapani (Group A) Recruitment Rules 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Indoor) in the North Eastern Police Academy, Barapani, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani Deputy Director (Indoor) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Indoor)	01* (1995) <small>*Subject to variation dependent on workload.</small>	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125 4500.	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	2 Years for Armed Forces Personnel Re-employed.	Transfer on deputation (including short term contract) For Armed Forces Personnel : Transfer on deputation/re-employment.
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
Transfer on deputation (including short term contract).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed).	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		
A. From amongst officers of Central/State Police	Organisations :—			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;	1. Director, North Eastern Police Academy : Chairman			
or	2. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs—Members.			
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and	“Note : The proceedings of the Departmental Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.			
(b) possessing 3 years' experience of Teaching/ Training in Law in Police Training Institute.				
or				
B. Indian Police Service Officers/officers of State Judicial Service :—				
(a) (i) holding analogous Posts on regular basis;	1. Director, North Eastern Police Academy : Chairman			
or	2. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs—Members.			
(ii) with 5 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 2200—4000 or equivalent;	“Note : The proceedings of the Departmental Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.			
or				
C. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Colleges of Recognised/ Universities:				
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	1. Director, North Eastern Police Academy : Chairman			
(ii) with 5 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 2200—4000 or equivalent;	2. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs—Members.			
or				
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and	“Note : The proceedings of the Departmental Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.			
(b) Possessing the following Educational qualifications and experience.				
(i) Degree in Law from a recognised University or equivalent with 3 years' ex-				

12

13

14

perience of teaching Law subjects in an Institution/College.

For Armed Forces Personnel

Transfer or Deputation/Re-employment.

The Armed Forces Personnel of the rank of

Major and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possess Degree in Law from a Recognised University or equivalent with 3 years' experience of teaching law subjects in an Institution/College shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms.

In case such eligible officers have been

retired or have been transferred

to reserve before the actual

selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another Ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 6/7/87 NE. II]

D.S. POONIA, Director (NE)

कार्मिक, लोक शिक्षण तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग में वित्त और बजट अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंड़ाया, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्र अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्धारा.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने एसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित ब्रोते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और निवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की घटित : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के फिसी उपवंश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर माकेगी।

6. व्यापृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुभूचित जातियों, अनुभूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंश करना अपेक्षित है।

अनुभूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अचयन पद अधिकारी	मेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- (पेंगान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

विस और बजट प्रधिकारी	1 (एक)* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", *कार्यभार के राज्यप्रिस्त	2200-75- 2800-प.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------------------	-------------------	--	---	-------------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अंहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अंहेताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की बाणी में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की प्रथधि, यदि कोई हो
--	--	---------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे लोगों या प्रोफेशनल द्वारा आयति-
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा समाविष्ट होती है औ भर्ती
जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियाँ
जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

12

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार में संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधिकारी :
 - (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 2375-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर बोर्ड नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iv) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
2. ऐसे विभागीय लेखा अधिकारी (2875-3500 रु.) के संबंध में भी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और योंच पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोफेशन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
3. पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी आयोगी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया जीवन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि किसी भी प्रोफेशन समिति है तो उसकी संस्कृता

भर्ती अन्तर्जले में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श प्राप्त किया जाएगा।

13

संघ लोक सेवा आयोग

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 39021/2/95-स्था. (ख.)]
विजय कुमार, उम्मेद अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance and Budget Officer in the Office of Staff Selection Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Finance and Budget Officer 1(one)* (1996)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on work-load.	'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100- 4000.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & E.O. Prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ Transfer and percentage of the filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion/Transfer on Deputation	

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Transfer on deputation :	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers of the Organised Accounts Department in the Central Government.		
(i) Holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or		
(iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or		
(iv) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent.		
2. The Departmental Accounts Officers (Rs. 2375-3500) with two years regular service in the grade will also be considered alongwith Deputationists and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another on cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

[No. 39021/2/95-Estt. B]

VIJAY KUMAR, Desk Officer

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(स्वापक नियन्त्रण अधीरो)
नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सांकेतिक नियमों : 288—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के स्वापक नियन्त्रण अधीरो में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, स्वापक नियन्त्रण अधीरो (सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1996 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपालब्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पड़ति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :— भर्ती की पड़ति आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निस्हेता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्रृत भे छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शर्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इक विधियों के लिये उपलब्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुमोदित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम संस्था	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कर फायदा अनुमोदित है या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7	
सहायक निदेशक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितवीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु. घन 100 रु. विशेष वेतन	चयन प्रथम अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कर फायदा अनुमोदित है या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित परिवेश्वाकीय की अवधि, यदि

आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोनत व्यक्तियों की कोई हो

दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थानिक्ति पद्धतियों द्वारा भरी जाए वाली रिक्तियों की प्रतिशततता

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हैरान।
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रोन्नति

ऐसे अधिकारक (स्वापक नियंत्रण व्यूरो) जिनमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण।

अधिकारक भारतीय सेवा/भारतीय सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा/केन्द्रीय पुलिस संगठनों/भारतीय राजस्व सेवा (आय कर)/प्रवर्तन नियंत्रणव्यूरो (विल बंदारताय)/सब्बा प्रणालीनक सेवा/राज्य पुलिस सेवा/राज्य उत्पाद शुल्क सेवा/राज्य वन सेवा/राज्य औषधि नियंत्रण संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो विधिविधि आधार पर समृद्ध फट धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित गेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2050-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित गेवा की है, और

(ख) जिनके पास विनियमक के प्रबन्धन/प्रारंभिक और दांडिक अपराधों के अन्वेषण और उससे संबंधित आसूचना के संग्रहण में दो वर्ष का अनुभव है।

(पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के सिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काछर वाहन पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रेस्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'क' विभागीय प्रेस्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/प्रदेशी, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. महाकान्त्रिक, स्वापक नियंत्रण व्यूरो - सबस्य
3. संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग (स्वापक नियंत्रण व्यूरो) - सचिव

14

प्रत्येक अधिकारक पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Narcotics Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Assistant Director) Recruitment Rules, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. and other matters relating thereto shall be specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director	10* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125- 4500** **Plus Rs. 400 Special pay.	Selection	Not Applicable.
Whether benefit of added years of service admissible U/R 30 of CCS (Pension) Rules, (1972)	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 Years	50.00 % Promotion failing which by transfer on deputation. 50.00 % Transfer on Deputation/Transfer.	
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
Promotion : Superintendent (Narcotics Control Bureau) with 8 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Consultation with UPSC necessary on each occasion.			

Officers of All India Services/Indian Customs and Central Excise Service/Central Police Organisations/Indian Revenue Service (Income-Tax) Directorate of Enforcement (Ministry of Finance)/State Administrative Service/State Police Service/State Excise Service/State Forest Service/State Drug Control Organisations :

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) With eight Years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) Possessing 2 Years' experience in Enforcement of Regulatory Laws/Investigation of Economic and Criminal Offences and Collection of Intelligence relating thereto.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

- 2. Director General, Narcotics Control Bureau—Member.
- 3. Joint Secretary, Department of Revenue (Narcotics Control Bureau)—Member

[F. No. IV/37/93-NCB (Coord)
LAKHBIR SINGH, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1996

मा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग संबंधन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उसका संबंध लघु उद्योग संबंधन अधिकारी (होजरी) के पद से है, उस बातों के सिवाय अधिकारीत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किय गया है, लघु उद्योग संगठन में लघु उद्योग संबंधन अधिकारी (होजरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संबंधन अधिकारी (होजरी) लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। लागू होमा—ये नियम इसमें उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्विष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा: पदों की संख्या/उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमात्रा ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, और अन्य अहंताएँ सौर उन्नत संवंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के नम्बर 5 से संख्या 14 में विविरित हैं।

4. गिरहेता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिम्मा दर्ता या जिम्मी पत्ती जीवित है, विशाह भिल्या है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी अविक्षित में विशाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विशाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आक्षर है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अत्यधिक या समीक्षीय है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाये गए, अधिकारीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए सेवा में जोड़े गए
संख्या			प्रथमा	जाने वाले अविक्षितों वर्षों का फारमदा
			अचयन	के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय विधिल
			पद	सेवा (प्रेसास)
				विधिल, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं

1	2	3	4	5	6	6	7
लघु उद्योग संबंधन	दो*	साधारण केन्द्रीय	1940-60-	चयन	30 वर्ष से अधिक	नहीं	
अधिकारी (होजरी) (1996)	सेवा, समूह 'ख'	2600-द.रो.-			नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए, अनुबंध सेवाओं मा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए संचार अर्थ तक शिथिल की जा सकती है।)	

*कार्यभार के अनुसारियों आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए विधियक तारीख आरत के अध्यायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम
सारीख जो असम
मेघाख्य, ग्रहणाचल
प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड,
त्रिपुरा सिक्किम
जम्मू-कश्मीर राज्य
के लदाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहोल और स्पीति
जिले तथा चम्बा-
जिले के पांगी उपखंड/
अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप
के अध्याधियों के
लिए विहित की गई
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैधित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
अर्हताएं व श्रोत्रित व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से अर्हता : हाँ

वस्त्र प्रोद्योगिकी / होजरी प्रोद्योगिकी/बुनाई प्रोद्योगिकी
में छिप्लीया या समतुल्य ।(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्तु
प्रोद्योगिकी/होजरी प्रोद्योगिकी/बुनाई वस्त्र प्रोद्योगिकी
में डिप्लोमा या समतुल्य(ग) होजरी/बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्रों के
विनिर्माण का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभवटिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्याधियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिक्षित की जा सकती है ।टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता संबंध लोक सेवा
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/अनुभूचित जातियों और अनु-
सूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब
शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी
प्रक्रम पर रांच लोक सेवा आयोग की यह राय है

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष ।

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

हीजरी/बुनाई तैयार करने/वना शनाया वस्त्रों के विनिमय में डिग्री धारियों की दशा में व्यावहारिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत प्रोक्षति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षति :

ऐसे अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं। टिप्पणः जहां ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी आर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु रह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेसनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक अर्हताएं और विहित अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी पक्की में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अवधि सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बात्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोमोशन और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोमोशन समिति जो निम्ननिष्ठित सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. निदेशक (होजरी)	—सचिव
3. उपनिदेशक (प्रशासन)	—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोमोशन समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमीदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोमोशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर सु होगी।

[फा.सौ.ए./12018/1/88-ए (एन जी)]

ओ.ए. चक्रवर्ती, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम, का.आ.म. 2966 द्वारा तारीख 18 सितंबर, 1962 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् अधिसूचना मं. सा. का. नि. 44 तारीख 30-11-1971 द्वारा संशोधित किए गए और इसमें इसके अतिरिक्त अधिसूचना मं. सा. का. नि. 1021 तारीख 14-12-1983 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF INDUSTRY
Office of the Development Commissioner

(Small Scale Industries)
New Delhi, the 14th June, 1996

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industries Promotion Officers and Investigators (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Small Industry Promotion Officers (Hosiery) in the Small Scale Industries Organisation, namely :—

1. Short Title and Commencement—(1) These rules may be called Small Industry Promotion Officer (Hosiery) (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said schedule.
4. Disqualification—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5

Small Industry Promotion Officer (Hosiery)	8* (1996) *Subject to dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.	Selection
--	--	---	----------------------------------	-----------

Age Limit for Direct Recruits	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Whether the educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
-------------------------------	--	--	---	-----------------------------

6	7	8	9	10
Not exceeding 30 years	No	Essential : (A) Degree in Textile Technology/Hosiery Technology/ Knitting Technology from a recognised University/ Institution or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes.	Two years for Direct Recruits and Promotees
NOTE 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		OR (B)(i) Diploma in Textile Technology/Hosiery Technology/Knitwear Technology from a recognised University/Institution or equivalent.		

NOTE 2 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshdweep.

(ii) Two years practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted products/ Readymade Garments.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted Products/Readymade Garments in the case of Degree holders.

Method of Recruitment. Whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

75.00% by Direct Recruitment.
25.00% Promotion failing which by transfer on deputation failing both by Direct Recruitment.

Promotion : Investigators with five years regular service in the grade.
NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their

Departmental Promotion Committee (For Promotion and Confirmation).
1. Director (Admn.)—Chairman.
2. Director (Hosiery)—Member.
3. Deputy Director (Admn.)—Member.
NOTE : The Proceedings of the

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

11

12

13

14

Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation :
Officers Under the Central Government :

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600 or Equivalent; and
(b) Possessing the Educational Qualification and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the Direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or of some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.)

DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[File No. A-12018/1/88-A(NG)]

O.A. CHAKRAVARTY, Dy. Director (Admn.)

Foot Note : Original Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 18th September, 1962 vide S.O. No. 2966

Subsequently amended vide Notification No. G.S.R. 44 dated 30-11-1971 and further amended vide Notification No. G.S.R. 1021 dated 14-12-1983.

मानव संसाधन विभास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

तर्हि दिल्ली, 26 जून, 1996

मा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (समूह 'घ' विनियोग प्रस्तकालय परिचर) भर्ती नियमादली, 1984 शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय वरिष्ठ प्रस्तकालय परिचर, भर्ती नियमादली, 1984 मानव संसाधन विकास मंत्रालय (प्रस्तकालय श्रेणी III) भर्ती नियम, 1984 श्रीर शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय प्रस्तकालय श्रेणी II श्रीर प्रबन्धन सहायक (अंतर्राष्ट्रीय मानक संख्या 1) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) के प्रस्तकालय अनुशासन में क्रियपद समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) प्रस्तकालय अनुशासन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियोग पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपाय अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनियोग हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनरो संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनियोग हैं।

5. निर्हता: वह घटित

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विविल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह साय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्जील है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें नेतृत्व करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत आवेद द्वारा विविल कर सकेगी।

7. व्याख्या: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यती पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का संघीय अधिकार अवधार वर्ष	सेवा में जोड़े गए वर्षों का संघीय अधिकार अवधार वर्ष
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (1996)	*4	माधारण केन्द्रीय प्रशासन	775-12-871-14-955-15-1030-20-	लागू नहीं होता सेवा (समूह घ) अराजपत्रित	लागू नहीं होता (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	25 वर्ष
					केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	

1	2	3	4	5	6	7
*कार्यभार के अनुमतिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुमतिवीय	1150 रु.	या श्रादेषों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुमतिवीय जातियों या अनुमतिवीय जन- जातियों की बाबत 45 वर्ष तक)		
				टिप्पणि :	आयु सीमा अवधारित करने के लिए तिणांचक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए अनेक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

परिवेशका की अवधि यदि कोई हो

आठवां स्तर उत्तर्ण

बालनीय :

किसी छात्रिप्राप्त पुस्तकालय में दो वर्ष का

अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्वति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जाने वाला विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोश्वति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोश्वति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती

टिप्पणि :—पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या
लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों
के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर
रहने के कारण हुई विकल्पों केन्द्रीय सरकार के ऐसे पद-
धारियों में ये प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जा
सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोजेक्ट मन्त्रित है तो उसकी भवतव्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(1) अध्यक्ष सचिव (स्थापना), संस्कृति विभाग —अध्यक्ष लागू नहीं होता

(2) पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, केन्द्रीय सचिवालय
पुस्तकालय, संस्कृति विभाग —सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (स्थापना), संस्कृति विभाग —सदस्य

टिप्पणी : ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी का आरंभिक गठन ऐसे पदधारियों द्वारा किया जाएगा, जो मानव संसाधन विकास मंडालय (संस्कृति विभाग) में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी में पहले से ही सेवागत है, किन्तु वह विद्यमान पद पर परम्पर ज्येष्ठता बनाए रखने के अधीन रहते हुए होगा।

1

2

3

4

5

6

7

2. पुस्तकालय लिपि क	* 8 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' श्रगाजपत्रित,	950-20-1150- द. रो.-25- 1500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
------------------------	---------------	---	---	-------------------	----------------	---------------

*कार्यभार के अनुसूचितीय

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु-सूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों जी बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा अधिकारित करने के लिए निर्णयिक तारीख आवेदन पम प्राप्त करने की तारीख अन्तिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य

2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान का प्रमाण पत्र

वांछनीय :

1. हिन्दी और उद्दू भाषा का ज्ञान।

2. टंकण का ज्ञान

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर या लंबी वैमारी या अव्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अवीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए आहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय भरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आहेतां हैं।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशनल मिमिति :

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) संस्कृति विभाग —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष सचिव (स्थापना) संस्कृति विभाग —सदस्य
3. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय संस्कृति विभाग —सदस्य

टिप्पण : पुस्तकालय लिपिक की श्रेणी की आरंभिक गठन ऐसे पदधारियों द्वारा किया जाएगा जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (मंस्कृति) विभाग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी में पहले से ही सेवारत हैं, किन्तु वह विद्यमान पद पर परम्पर ज्येष्ठता बनाए रखने के अधीन रहते हुए होगा।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकालय	* 24	साधारण केन्द्रीय	1400-40-	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष
और सूचना	(1996) (सेवा समूह "ग")	ग्रामजपत्रित	1500-50-			
सहायक		अननुसचिवीय	2300-द.रो.-			
			60-2500 रुपए			

*कार्यभार के

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

(इसमें मानव

संसाधन विकास

मंत्रालय में

विद्यमान पुस्त-

काध्यक्ष श्रेणी

II और श्रेणी

III के बे 10

पद भी सम्मि-

क्षित हैं जो

अपने पद

वैयक्तिक

केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी

किए गए अनुदेशों या

आदेशों के अनुसार सरकारी

सेवकों की दशा में शिथिल

करके 40 वर्ष तक (अनु-

सूचित जातियों/अनुसूचित

जनजातियों की वाबत 45

वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अव-

धारित करने के लिए निर्णि-

यक तारीख कार्यक्रम चग्न

आयोग द्वारा विस्तृप्ति

तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
आधार पर धारण किए हुए हैं क्योंकि उनके पास मानव संसाधन विकास मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना प्राधिकारी के लिए विहित अर्थताएं नहीं हैं)।						

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वो वर्ष प्रोत्सव व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

टिप्पणी : अर्थताएं अन्यथा मुश्यित अभ्यासियों की दण में कर्मचारी चयन आयोग/संशोधन प्राधिकारी के विवेकानुसार गणित की जा सकती है।

11

33। प्रतिशत प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 66% प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोत्सव :

ऐसा पुस्तकालय लिपिक जिसने उम श्रेणी में तेरह वर्ष निर्धारित सेवा की है। (किसी व्यक्ति द्वारा ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचय के रूप में निर्धारित आधार पर की गई सेवा, पुस्तकालय लिपिक के रूप में की गई सेवा समझी जाएगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदबारी (क) (i) जा निर्धारित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. समतुल्य वेतनमान वाली श्रेणी में पांच वर्ष निर्धारित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाली श्रेणी में तेरह वर्ष निर्धारित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्थताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर-बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्तिके संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति—

1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) संस्कृति विभाग

लागू नहीं होता

-- अध्यक्ष

2. निदेशक, केन्द्रीय राजिवालय पुस्तकालय, संस्कृति विभाग

- सदस्य

3. अवर सचिव (स्थापना) या कोई अन्य अवर सचिव, संस्कृति विभाग

- सदस्य

टिप्पण : पुस्तकालय और सूचना संग्रहालय की श्रेणी का आरंभिक गठन ऐसे परवाहियों की प्रोन्नति द्वारा किया जाएगा जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II और पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी III में पहले में ही सेवारत हैं, उनकी परस्पर ज्येष्ठता यह होगी कि सभी पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी III से ज्येष्ठ होंगे।

[का.सं. ए-12018/1/92-स्था.]

ए.सी. उपल., अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education & Culture (Group 'D' Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984, the Ministry of Education & Culture, Senior Library Attendant/Recruitment Rules, 1984, the Ministry of Human Resource Development (Librarian Grade III) Recruitment Rules, 1984 and the Ministry of Education (Librarians Grade II and Documentation Assistants (International Standard Book Number) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' posts in the Library discipline in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, (Department of Culture) Library Discipline Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Library Attendant.	4* (1996) *Subject to varia- tion dependent on work- load.	General Central Service (Group D), Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20, 1150.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

25 years, relaxable upto 40 years, (upto 45 in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges asked to submit the names.	8th standard pass Desirable : 2 years experience in a Library of repute.	Not applicable	2 years	Direct Recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leaves or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.
--	--	----------------	---------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12

13

14

Not applicable.	(1) Under Secretary (Establishment) in the Department of Culture—Chairman. (2) Library and Information Officers in the Central Secretariat Library, Department of Culture—Member. (3) Section Officer (Establishment) in the Department of Culture—Member	Not applicable.
-----------------	---	-----------------

Note : The initial constitution of Senior Library Attendant Grade will be by those officials who are already in the grade of Junior Library Attendant in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture) subject to maintenance of inter se seniority in the existing posts.

1	2	3	4	5
2 Library Clerk	8* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Not Applicable

6	7	8	9	10
Not applicable	18 to 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes, Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.	Essential : 1. Matriculation or equivalent from a recognised institution. 2. Certificate in Library Science from a recognised institution. Desirable : 1. Knowledge of one of the Indian Languages other than Hindi and Urdu. 2. Knowledge of Typing.	Not Applicable	2 years

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.

11	12	13	14
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitments under column (6).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Director/Deputy Secretary (Administration) in the Department of Culture—Chairman. 2. Under Secretary (Establishment) in the Department of Culture—Member 3. Library and Information officer in the Central Secretariat Library, Department of Culture.	Not Applicable

Note : The initial constitution of Library Clerk grade shall be by those officials who are already in Senior Library Attendant grade, in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture), subject to maintenance of their inter se, seniority in the existing post.

1	2	3	4	5	6
3 Library and Information Assistant.	24* (1996) *Subject to variations dependent on work-load. (This includes 10 posts of existing Librarian Grade II and III in the Ministry of Human Resources Development who are holding their posts on personal basis as they do not possess qualification required for Library and Information Assistant in the Ministry of Human Resource Development).	General Central Service Group C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1500- Non-selection 50-2300- EB-50-2500.		Not applicable.

7	8	9	10	11
28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Schedul-	Essential : 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. A Degree in Library Science	No	2 years for direct recruits, Nil for promotees.	33½ percent by promotion, failing which by transfer on deputation and 66½

7	8	9	10	11
ed Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.			percent by direct recruitment.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by staff Selection Commission.				

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental promotion Committee for considering promotion and confirmation of direct recruits.	Not applicable.
Library Clerk with 13 years of regular service in the grade.		
(The service transferred on regular basis as Senior Library Attendant by a person shall be deemed to have been rendered as Library Clerk.)	(i) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) Department of Culture—Chairman.	
Transfer on deputation: Officials of the Central Government :	(ii) Director, Central Secretariat Library in the Department of Culture—Member.	
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis or	(iii) Under Secretary (Establishment) or any other Under Secretary in the Department of Culture—Member.	
(ii) With 5 years regular service in the grade in the scale of Rs. 1,200—2,400 or		
(iii) With 13 years regular service in the grade in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent and		
(b) Possessing the qualifications and experiences prescribed for direct recruits under column (8).		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

Note : The initial constitution of Library and information Assistant grade will be by promotion transfer officials who already in Librarian grade II and Librarian Grade III in this Ministry of Human Resource Development (Department of Culture). Their inter seniority being, Librarian Grade II shall on block remain senior to Librarian Grade III.

संस्कृति विभाग
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण
शुद्धि पत्र
ई दिल्ली, 28 जून, 1996
पुरातत्व

सा. का. नि. 291.—दिनांक 22 जूलाई, 1995 को भारत के राजपत्र के पृष्ठ 1667—1675 पर प्रकाशित भारत मरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, (संस्कृति विभाग) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की दिनांक 10 जूलाई, 1995 की अधिघूचना सं. सा. का. नि. 345 की दूसरी अनुमूल्य के दूसरे कालम में दिए गए “क्रम सं. 39 मध्य प्रदेश, “निमाय” (पूर्व), बुरहानपुर, आदिल शाहपुर की का मकबरा, संपूर्ण शब्दों को, “क्रम सं. 39, मध्य प्रदेश, निमाड (पूर्व), बुरहानपुर फोटो (शाही किला) में स्थित भहल पढ़ा जाए”।

[फा० मं. 9/6/94-एम]
ए. सी. ग्रोवर, निदेशक (प्रशासन)

DEPARTMENT OF CULTURE
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA
CORRIGENDUM
New Delhi, the 28th June, 1996
ARCHAEOLOGY

G.S.R. 291.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture Archaeological Survey of India No. G.S.R. 345 dated the 10th July, 1995, published in the Gazette of India dated 22nd July, 1995 published at pages 1667—1675, in the Second Schedules, in the second column for “S. No. 39 in Madhya Pradesh Nimar (east), Burhanpur, Tomb of Adil Shah Varuki, Whole” read “Sl. No. 39, in Madhya Pradesh, Nimar (east), Burhanpur, Palace situated in the Fort (Shahi Qila)”.

[F. No. 9/6/94-M]

A. C. GROVER, Director (Admn.)

स्वास्थ्य पात्र परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सा. का. नि. 292.—राप्टपनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) के पद (जिसे इसके पश्चात उक्त पद कहा गया है) पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली महायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाबन्ध उक्त अनुमूल्य के स्तरम्—2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूल्य के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता :— वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उससे लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममत्य पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों अर्थवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा)	1 (एक)* 1996	मामान्य केन्द्रीय मैत्रा समूह 'ख' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मामान्य केन्द्रीय मैत्रा समूह 'ख' गाजपतित/अनन्त- मन्त्रीय	2000-60- 2300-75- 3200-100- 3500 रुपये	लागू नहीं लागू नहीं	अधिकतम 30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।
						टिप्पणि :— आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अर्थशियों से उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर, राउथ का लद्दाख छिंगीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले के पांगी सब छिंगीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अर्थवा लक्षद्वीप में रहते हैं। (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक
अर्हताओं के लिए विहित की दशा में लागू होगी या नहीं परिवेश की अवधि यदि

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयात्मक सेवा में डिग्री
अर्थवा समकक्ष
- (2) किसी विश्वविद्यालय/शैक्षक संस्थान में
परीक्षाएं और दाखिले आयोजित करने का 3
वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के बिवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में संबंधित अर्हता/अर्हताएँ संघ लोक सेवा आयोग के बिवेक पर शिथिल की जा सकती हैं/हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के आरक्षित गिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) के पद पर कार्यरत हैं प्रारंभिक गठन में इस पद पर नियुक्त हुए भाने जाएंगे।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक उपक्रमों/अधीसरकारी, स्वायत्त अधिकारी सांविधिक संगठनों के अधीन कार्यरत होंगे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर महान पद पर कार्यरत हैं, अथवा

(ii) जिन्होंने 1640 - 2900/- रुपये अथवा समकक्ष बेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है, अथवा

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये अथवा समकक्ष बेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है, और

(ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के इसी अधिकारी की अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य सर्वांग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) के लिए आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अधिकतम 56 वर्ष होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से लिया जाएगा।

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. अपार महानिदेशक/उप महानिदेशक
2. निदेशक (प्रशासन एवं संस्कर्ता)

-अध्यक्ष
-सदस्य

14

प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श ग्रावण्यक है।

3. प्रधानाचार्य एवं विकिता अधीक्षक —सदस्य
 4. उप निदेशक प्रशासन (अम्पताल) —सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि
 के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की
 कार्यवाही अनुमोदनार्थ आयोग को भेजी जाएगी ।
 तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदित नहीं
 किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
 अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय
 प्रोन्नति समिति को बैठक पुनः आयोजित की जाएगी ।

[मख्ता ए-12018/3/93-आर.आर./एम.ई.(यू.जी.)]

आर. रामामूर्ति, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
 (Department of Health)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar (Academic) in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (hereinafter referred to as the said post), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi [Assistant Registrar (Academic)] Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officer holding the post of Assistant Registrar (Academic) on regular basis in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in Sub-rule (1) prior to his appointment to the said post at the Initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Registrar (Academic)	1 (One)* 1996	General Central Service Group 'B' Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75-3200- 100-3500.	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (1) Degree from a recognised University or equivalent. (2) Three years' experience of conducting examinations and admissions in a University/Educational Institutions.			
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Master's Degree from a recognised University or equivalent.			
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
9	10	11	12		
Not applicable	2 years for direct recruits	Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. Note : Officers holding the post of Assistant Registrar (Academic) on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post at the initial Constitution.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officer under the Central (State Governments/Universities/Recognised Research Institutes, Public Sector Undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or		

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(period of deputation/contract including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation :

1. Additional Director General/Deputy Director General—Chairman.
2. Director (Administration and Vigilance)—Member.
3. The Principal and Medical Superintendent—Member.
4. Deputy Director Administration (Hospital)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Commission relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public service Commission necessary on each occasion.

[No. A. 12018/3/93-RR/ME(UG]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 1996

मा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आंग नमाज कल्याण विभाग (पुस्तकाल्याध्यक्ष) भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के मिवाय अधिकाल करते हुए, जिन्हें पैसे अधिकासण से गहने किया

गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय में जो इससे पहले पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में पदानिहित था, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधर्ता :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक गेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े बगां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले अर्थवा का फायदा केन्द्रीय व्यक्तियों ने तिए आयु- अचयन पद सिविल सेवा (पेंशन) सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	

सहायक पुस्तकालय 1* (1996)	साधारण केन्द्रीय और सूचना अधिकारी	“कार्यभार के सेवा, समूह ‘ख’ आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60- राज. वित्त	लागू नहीं 2300-द. गो होता 75-3200- अनुसूचित अनुसूचित वित्त	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षे तक शिथिल का जा सकती है।
---------------------------	-----------------------------------	---	---------------------	--	----------------	---

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए

निर्गतिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भैशालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्वीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित ऐक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित शाश्य और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

आचरणक :

लागू नहीं होता

दो धर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
या समतुल्य।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से
पुस्तकालय विज्ञान में वैचलर डिग्री या समतुल्य
डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान
पुस्तकालय में तीन वर्ष वा बृत्तिक अनुभव या
कम्प्यूटर प्रकालन में डिप्लोमा या समतुल्य और
एक वर्ष का वृत्तिक अनुभाग।

टिप्पण :- 1. अहंताएं अन्यथा सुधारित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की धूम में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृग पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन/आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	-अध्यक्ष
2. उप सचिव	-सदस्य
3. अवर सचिव	-सचिवस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से सीधी भर्ती करते समय और उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में आता हो ।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिवस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा. सं. ए-12018/5/94-स्थापना
करनैल सिंह, अवर सचिव]

पाद टिप्पण : समाज कल्याण विभाग (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1976 सा. का. नि. सं. 1776 द्वारा 16 नवम्बर, 1976 को प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 6th June, 1996

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Librarian) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officers, which was earlier designated as Librarian, in the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Welfare (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules,	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Library and Information Officer *Subject to variation dependent on work load	1(1996)*	General Central Service, Group 'B', EB-75-3200-100-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-3500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

1972

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahaul & Spiti District of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
--

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential:	Not applicable	2 years	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recrt.
(1) Degree of a recognised University or equivalent.			
(2) Bachelor's degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University / Institute or equivalent.			
(3) 3 years professional experience in library or diploma in Computer application from a recognised University or Institute or equivalent and one year's professional experience.			

Note 1 :

Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted
12	13	14
<p>Transfer on deputation/transfer : Officers under Central Government</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with 3/8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900/ Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (A) —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary—Member</p> <p>3. Under Secretary—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.</p>

[F.No. A-12018/5/94-Eggt.
KARNAIL SINGH, Under Secy.]

Footnote :—The Department of Social Welfare (Librarian) Recruitment, Rules, 1976 were published vide GSR No. 1776 dated 16th November, 1976.

नं० दिल्ली, 19 जून, 1996

सा. का. मि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समाज कल्याण विभाग (सांख्यिकीविद) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के भिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय में सांख्यिकीविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विमियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय, सांख्यिकीविद समूह “क” पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविदिष्ट हैं।

4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी कार्य या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्याप्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियामतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिका भ्रमन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा व्यक्तियों के लिए आयु- (पेंशन) नियम, 1972 के सीमा नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
-------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	--------------------------

सांख्यिकीविद्	1*	साधारण केन्द्रीय	2200-75- 2800-	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के सेवा, समूह	(1996)	“क”	द. रो.-			
आधार पर			100-4000			
परिवर्तन		राजपत्रित	रु.			
किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि,
के लिए विहित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो।
अहंताएं प्रोफेट व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

अधिवर्धिता से पूर्व पुनर्मियोजित
भूतपूर्व सेविकों के सिद्ध थे वर्त

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफेट द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनमें प्रोफेट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएग

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) /
स्थानान्तरण/संशस्त्र बल कार्मिकों का पुनर्मियोजन।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) / स्थानान्तरण—
केन्द्रीय सरकारी विद्युतियों/नायन्त्रप्राप्त भूतपूर्व
संस्थाओं के प्रमुख ऐसे अधिकारी :—

क. (1) जो विद्युति आमंत्रण पर लागू प्रतिशत लिए
हुए हैं; जिनमें 2000-3500 रु. का तीव्र
वर्ष मियमित सेवा की है; और

घ. जिसके अन्तर्गत विद्युतियों की अवधि प्रतिशत है :—

अप्रब्रह्मक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांचिकी/
अर्थात् (आधिकारी संविधा) में शास्त्र डिग्री या
संबुद्धि;

(2) संप्रियकारी प्रांकडे के संग्रहण/संकलन/स्थिरण ए
में उचित रूप से लाभुभाव है ;

अप्रब्रह्म :—

कम्प्यूटर में डिग्री या डिप्लोमा पाद्यक्रम
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्मियोजन :—
(भूतपूर्व सेविकों के लिए) :

संशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विभार
किया जाएगा जो एक तर्फ भी अधिकारी
सेवानिवृत होने वाले हैं या अधिकारी में स्थानान्तरित
किए जाने वाले हैं और जिनके प्राप्त विहित अहंताप्रति
और भूतपूर्व हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता
है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रति-
नियुक्ति के विर्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख
से उन्हें संशस्त्र बल के विर्कुत किया जाना है,
तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के विर्धनों पर बने रहने
दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाद्य अधिकारी उस
वर्ष पर बास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत हो गए
हैं या रिजेंस में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं,
तो नियुक्ति पुनर्नियोजन के आवार पर की जाएगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उचित या किसी अन्य संगठन/सिभाग में इस विकासित से
ठीक पहले घारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साप्तरशत्रप्ति तीन वर्ष से अधिक
नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/4/95-स्थापना]
करनेल सिंह, अवर मन्त्रिव

New Delhi, the 19th June, 1996

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Statistician) Recruitment Rules 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistician in the Ministry of Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Welfare, Statistician Group 'A' Post Recruitment Rules, 1996.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Statistician	1*(1996)	General Central service Group 'A', Gazetted	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Not applicable	No	Not applicable

Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	---	---------------------	---

8	7	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for ex-serviceman employed before superannuation	Transfer on deputation (including short-term contract) / transfer/re-employment of Armed forces Personnel.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
----	----	----

Transfer on deputation (including short-term contract/ transfer: Officers under the Central Govt./Universities/ Recognized Research Institutions:—

A. (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with three year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

B. possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Master's degree in Statistics/Economics (with Statistics) from a recognized University or equivalent,

(ii) Three year's experience in collection/compilation/analysis of Statistical Data.

Desirable:

Degree or Diploma course in computers.

Transfer on deputation or re-employment (For ex-servicemen).

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such Officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मानके तथा कार्यालय विभाग मंत्रालय
(भारतीय मानक व्यूरो)

नई दिल्ली, 21 जून, 1996

सा. का. नि. 295.—भारतीय मानक व्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 38 द्वारा सौंची गई शक्तियों का उपयोग करते हुए भारतीय मानक व्यूरो की कार्यालयीन समिति भारतीय मानक व्यूरो (प्रमाणन) विनियम, 1988 में पुनः संशोधन करने के लिए केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ।—(1) ये विनियम भारतीय मानक व्यूरो प्रमाणन (संशोधन) विनियम, 1996 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानक व्यूरो (प्रमाणन) विनियम, 1988 के खंड 7(1) ख, उपखंड (च) में शब्दों “को सुधारक कार्यवाही का परामर्श दें” के स्थान पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं, अर्थात् :—

“के नोटिस में इन्हें लाया जाए”

[म. व्यू. एस डी/2 : 1]

जी. रामन, अपर महानिदेशक

पाद टिप्पणी :—मुख्य अधिसूचना सा. का. नि. 10(अ) दिनांक 6 जनवरी, 1988 द्वारा प्रकाशित की तथा बाद में सा. का. नि. 524 (अ) दिनांक 9 अगस्त, 1991 द्वारा उसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Bureau of Indian Standards)

New Delhi, the 21st June, 1996

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by Section 37 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986), the Executive Committee of the Bureau of Indian Standards, with prior approval of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend the Bureau of Indian Standards (Certification), Regulations, 1988, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the Bureau of Indian Standards (Certification) Amendment Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Indian Standards (Certification) Regulations, 1988, in clause 7(1)B, sub-clause (f) for the words ‘suggest corrective action to’ the following words shall be substituted, namely :—

“Bring them to notice of.

[No. QSD/2 : 1]

G. RAMAN, Addl. Director General

FOOT NOTE.—The principal notification was published vide No. G.S.R. 10(E), dated 6th January, 1988 and subsequently amended vide No. G.S.R. 524 (E), dated 9 August, 1991.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 1996

सा. का. नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रबोध करते हुए, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह “ग” पद (प्रयोगशाला कर्मचारिकृद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह “ग” पद (प्रयोगशाला कर्मचारिकृद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला नई दिल्ली, समूह “ग” पद (प्रयोगशाला कर्मचारिकृद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 में स्केम 11 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) 66^{वाँ} प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और

(2) 33^{वाँ} प्रतिशत प्रोक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

[फा. स. 2/5/95-ई 11]

राज कुमार, अकर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सा. का. नि. 862 तारीख 20-10-1913 द्वारा प्रकाशित किए थे। उनमें इसके पश्चात् सा. का. नि. 125 तारीख 9-9-1988 द्वारा संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th June, 1996

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1983, in serial number 2 relating to the post of Laboratory Assistant Grade III, for the existing entries under Column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

- "(i) 66-2/3 per cent by direct recruitment; and
- (ii) 33-1/3 per cent by promotion failing which by direct recruitment."

[File No. 2|5|95-E.II]

RAJ KUMAR, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 862 dated 20-10-1983 and subsequently amended vide GSR 125 dated 09-09-1988.

